

# Charte des dirigeants d'entreprises membres de FACE

**“L'exclusion permanente d'une partie de nos concitoyens est inacceptable.”**

Depuis 1993, FACE, créée avec des entreprises, combat cette exclusion, sous toutes ses formes en agissant concrètement pour rétablir dans leurs droits fondamentaux ceux qui en sont privés.

FACE défend les valeurs de solidarité, de cohésion sociale, d'égalité des chances et d'égalité de traitement. Elle contribue à l'évolution positive des relations des entreprises avec leur environnement.

Dans cette perspective, conscients des intérêts à long terme de nos entreprises et du rôle déterminant que nous avons dans la société pour la prévention et la lutte contre l'exclusion, nous nous engageons à entreprendre avec FACE, dans le cadre de nos clubs locaux d'entreprises, des actions durables.

## - Principes d'action -

### Agir avec et aux côtés de tous ceux qui agissent contre les exclusions

- en facilitant leurs actions par l'apport de nos compétences et de nos moyens ;
- en concevant et en impulsant des projets fédérateurs sur lesquels ils pourront se mobiliser ;
- en favorisant les échanges et les synergies entre acteurs, dans un souci d'intérêt partagé.

### Agir sur toutes les causes des exclusions

Au sein de nos entreprises et dans leur environnement, dans le respect de l'identité des personnes et avec le souci de développer leurs capacités d'autonomie et d'intégration.

### Agir pour innover et expérimenter

Des méthodes et des outils de lutte contre les exclusions dans la perspective de les diffuser et de contribuer de la sorte à une transformation des modes d'actions sociaux.

## - Stratégie -

### Clubs et réseaux

Nos actions seront portées par nos clubs d'entreprises et relayées par les réseaux FACE : directeurs de club, présidents de clubs, élus.

### Populations et territoires

Nous agissons prioritairement pour des populations et sur des territoires caractérisés par :

- une forte densité d'exclusion,
- l'existence d'une volonté politique locale de combattre cette exclusion,
- la présence d'entreprises et d'associations prêtes à l'action.

## - Philosophie -

### Expérimentation

Nous aurons le souci permanent d'innover, d'expérimenter, d'évaluer et de capitaliser nos actions en vue de les diffuser largement.

### Pérennisation

Nous rechercherons les meilleurs moyens pour gérer, développer et pérenniser les actions durables contribuant ainsi à la consolidation des emplois créés.

### Communication

Nous ferons connaître nos actions en interne de l'entreprise et à l'externe, avec le souci de valoriser les territoires en difficulté, leurs habitants et les acteurs associatifs locaux avec lesquels nous agissons.

### Formation

Nous développons l'axe formation à destination des acteurs afin d'optimiser l'ensemble de nos actions.

## - Nous proposons que nos entreprises soient -

### Ouvertes et accessibles aux jeunes scolarisés et à leurs enseignants :

Pour les aider à comprendre l'entreprise et à découvrir les métiers,  
en développant, avec les écoles, des partenariats autour de projets fédérateurs,  
en contribuant à l'information des enseignants et des élèves,  
en participant avec des établissements scolaires à des actions innovantes qui renforcent les motivations des jeunes, ainsi que la confiance et le respect mutuels, et qui permettent de combattre discriminations et préjugés.

### Formatrices :

Pour donner à chacun sa chance, prévenir l'exclusion et sécuriser les parcours professionnels,  
en s'appuyant sur les compétences, dans une logique de promotion,  
en expérimentant des pédagogies actives,  
en développant le tutorat au sein de leurs entreprises,  
en participant activement aux programmes de formation et d'accès à l'emploi mis en œuvre sur leurs territoires.

### Engagées pour l'égalité :

Pour rétablir l'accès à l'emploi pour tous,  
en signant un engagement public pour respecter l'égalité de traitement et pour promouvoir la diversité,  
en formant les personnels pour faire évoluer les représentations et pour diffuser l'engagement de nos entreprises,  
en mettant en place des outils garantissant l'égalité par l'objectivité et la traçabilité des procédures,  
en multipliant les échanges inter-entreprises, pour témoigner d'exemples réussis, et démontrer qu'égalité et performance se conjuguent parfaitement,  
en favorisant le dialogue interne et externe sur la question de l'égalité et de la non-discrimination.

### Organisées pour aider à l'inclusion active des personnes qui ont des difficultés d'accès à l'emploi :

Pour favoriser des parcours à l'emploi adaptés aux difficultés des personnes,  
en développant dans les territoires des coopérations avec les entreprises ayant une double activité de production et d'inclusion socioprofessionnelle,  
en leur apportant une aide à leur création, à leur développement et à la qualification de leurs personnels,  
en favorisant les démarches et les méthodes "d'inclusion active" intégrées dans nos projets d'entreprise.

### Mobilisées :

Pour le développement local et durable des territoires dont nos entreprises sont solidaires,  
en proposant nos savoir-faire et nos compétences aux acteurs locaux et en faisant appel à leurs savoir-faire en matière d'insertion professionnelle et à leurs connaissances du territoire et de ses habitants,  
en ouvrant nos entreprises et en faisant découvrir nos métiers aux habitants de nos territoires, en particulier les jeunes, pour leur donner envie de mettre leurs compétences au service de l'économie locale.

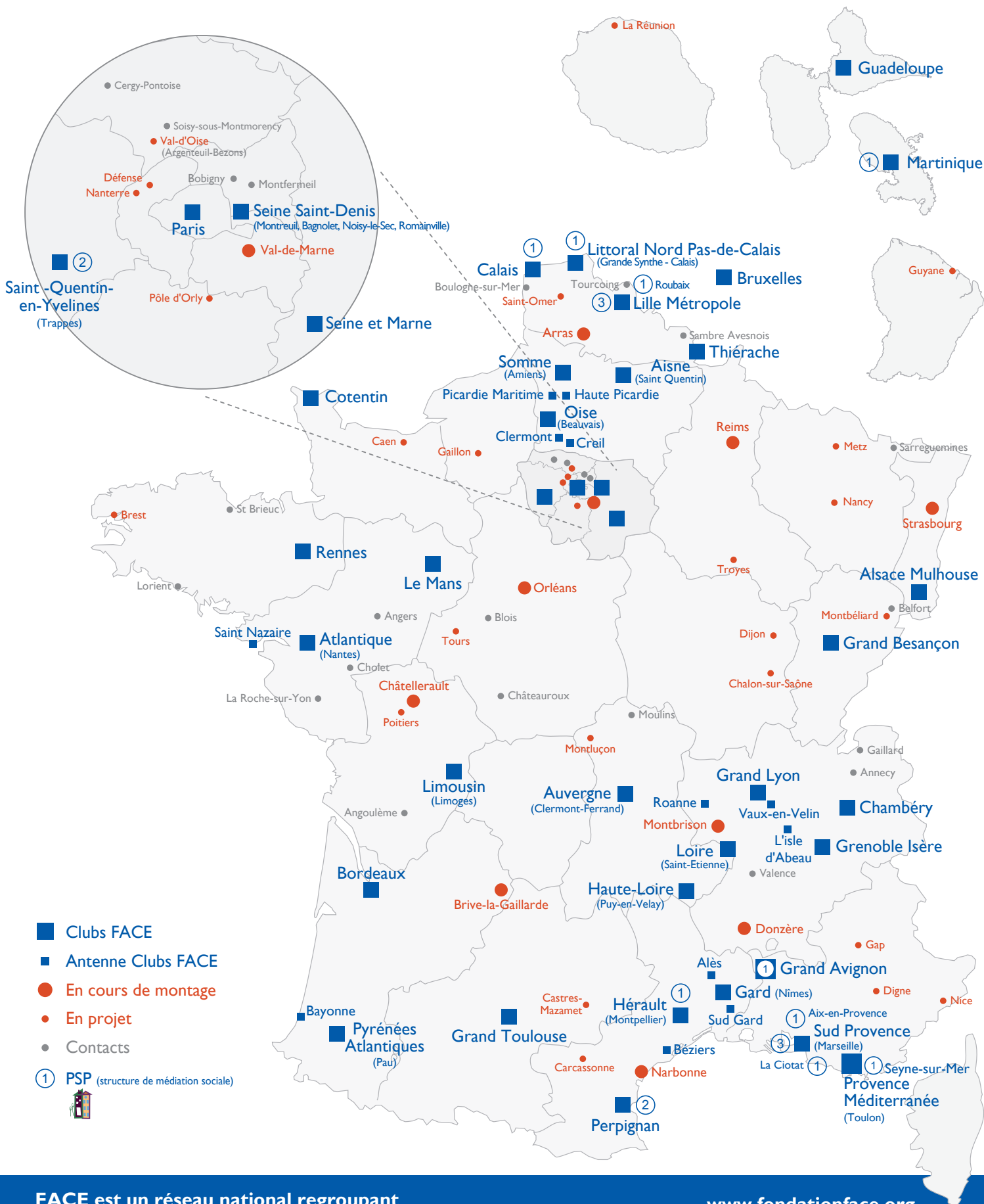
Gérard Mestrallet, Président de FACE

Prénom Nom, Président(e) de FACE Nom du club



# RÉSEAU FACE

## Implantations



- Clubs FACE
- Antenne Clubs FACE
- En cours de montage
- En projet
- Contacts
- ① PSP (structure de médiation sociale)

FACE est un réseau national regroupant 4000 entreprises créé en partenariat avec les collectivités territoriales.