

Guide pour l'égalité de traitement

*Construisez étape par étape
l'équilibre dynamique
de votre entreprise*

Édition 2009-2010



Simple, clair, concret, votre Guide pour l'Égalité vous accompagne

À l'origine de ce Guide, une volonté de placer l'entreprise au cœur de l'égalité

Conçus pour les dirigeants, cadres et salariés d'entreprises, ce Guide et ses outils éclairent chaque phase de l'intégration dynamique de l'égalité :

- **Quels sont vos intérêts d'agir ?**
- **Quels peuvent être les risques de ne pas agir ?**
- **Comment mettre en œuvre de manière pragmatique l'égalité dans votre entreprise ?**
- **Comment évaluer vos résultats ?**

Vous y trouverez des conseils concrets et des propositions positives, pour une politique d'égalité de traitement équilibrée, quelle que soit la taille de votre entreprise.

Ils constituent la base d'un développement de votre propre politique d'égalité, que FACE s'engage à accompagner si vous le souhaitez.

L'ensemble de ces documents a été validé et approuvé par la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité).

Construisez étape par étape l'équilibre dynamique de votre entreprise.

Gérard Mestrallet,
Président de FACE.

Sommaire

Ce que vous devez **savoir**

- La discrimination : état des lieux Page 5
- L'égalité, un principe gagnant pour votre entreprise Page 8

Ce que vous devez **prévoir**

- Les clés de la réussite : afficher une volonté et nommer un référent dans l'entreprise Page 11
- Un impératif : sensibiliser, former, communiquer avec tous Page 15

Ce que vous devez **mettre en œuvre**

- Égalité et recrutement Page 19
- Égalité : de l'intégration à la gestion des carrières Page 22
- Égalité et genre Page 25
- Égalité et handicap Page 28
- Égalité et âge Page 30
- Égalité et origine Page 32
- Égalité et dialogue social Page 34

Les Clubs d'entreprises FACE Page 35