

Offre de poste

Directeur / Directrice (H/F)	
Contrat à durée indéterminée	
Club : FACE LIMOUSIN	Poste à pourvoir au : 01/09/2018

Présentation de la Fondation et du Club FACE LIMOUSIN

FACE est une Fondation Reconnue d'Utilité Publique depuis 1994. Elle favorise l'engagement social et sociétal des entreprises pour lutter contre toute forme d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Organisée en réseau (143 composantes sur 365 lieux d'actions), la Fondation fédère plus de 5 650 entreprises sur le territoire.

FACE LIMOUSIN est une association loi 1901 agréée par la Fondation FACE ; Créée en 2011, FACE LIMOUSIN s'organise en Club visant à mobiliser les entreprises autour de 5 Domaines d'Activité Stratégique (DAS) dans une approche globale et innovante de la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) : Entreprise, Emploi, Éducation-Culture, Vie quotidienne, Territoires.

Contexte

FACE LIMOUSIN recherche son/sa Directeur/Directrice.

Présentation du poste

Fonction	Directeur / Directrice
Responsable hiérarchique	Président / Présidente
Description du poste	Rattaché.e à la Président.e, le/la Directeur.trice du Club a pour mission de développer et de gérer la structure, par délégation et sous le contrôle du Conseil d'Administration. Tout en se positionnant en dirigeant opérationnel d'un centre de profit, il anime et fédère par ailleurs les entreprises, collectivités et parties prenantes du territoire autour de l'approche globale de la RSE. Il est l'interlocuteur privilégié des administrateurs du Club et de l'équipe permanente de la Fondation.
Principales activités	1. Gouvernance et Fondation :

	<ul style="list-style-type: none">a. Accompagner le/la Président.e dans la préparation, la gestion et le suivi des instances statutaires (Assemblée Générale, Conseil d'Administration, Bureau...)b. Mettre en œuvre les décisions prises par les instances statutairesc. Représenter le/la Président.e lors de réunions de travail / événements (...) notamment organisés par des parties prenantes externesd. Assurer les relations et les liens opérationnels avec la Fondation ; participer à la vie du Réseau (Séminaire, formations internes, échanges de bonnes pratiques...) <p>2. Développement :</p> <ul style="list-style-type: none">a. Mobiliser et fidéliser les entreprises (petites, moyennes et filiales de grands groupes) ainsi que les acteurs et réseaux économiques du territoire ; développer l'implication financière / le soutien financier des dites entreprisesb. Impliquer les collectivités locales et les services de l'Etat, notamment dans leur soutien financier à l'activitéc. Assurer et développer les relations avec l'ensemble des parties prenantes et notamment les partenaires institutionnels, associations locales, acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire...d. Contribuer à l'identification des opportunités de déploiement, au sein du Club, des grands projets mis en place par la Fondatione. Contribuer au développement territorial de la structure en identifiant notamment de nouveaux lieux d'actions (création d'antennes, mise en place de permanences, lieux d'actions...) <p>3. Gestion :</p> <ul style="list-style-type: none">a. Assurer la gestion financière de l'association (budgets, plans de trésorerie, relations avec les établissements bancaires...) en relation avec le Trésorier (budget annuel : environ 550 000€)b. Assurer la gestion des ressources humaines (organisation des recrutements, administration RH, formation...) (17 collaborateurs.trices à date)c. Manager au quotidien l'activité de la structure et son personnel
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> d. Assurer le reporting global du Club auprès du Conseil d'Administration, des parties prenantes et financeurs locaux et de la Fondation <p>4. Animation et communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Garantir la communication et l'image de FACE en respectant la stratégie de la Fondation et du Conseil d'Administration du Club b. Concevoir et organiser des évènements en lien avec les activités du Club c. Animer les commissions thématiques d'entreprises et faire naître l'innovation sociale en agissant du point de vue des entreprises (actions de proximités, expérimentations, déploiement de grands projets nationaux) d. Créer et animer des groupes de travail intégrant les parties prenantes locales e. Animer le réseau des entreprises adhérentes et maintenir le « sentiment d'appartenance » de celles-ci à la structure <p>5. Ingénierie de projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Faire émerger et concevoir de nouveaux projets, expérimenter et capitaliser les savoir-faire locaux b. Mettre en œuvre des actions et superviser l'ensemble des étapes concourant à leur bonne réussite c. Déployer les grands projets nationaux de la Fondation
Contraintes	<p>Déplacements réguliers (sur le territoire ; au siège de la Fondation)</p> <p>Horaires variables (petits déjeuners thématiques ; réunions de gouvernance en soirée...)</p>

Profil du candidat

Formation (initiale et continue)	Niveau bac+5 (gestion d'activité ; développement de centre de profit...)
Expériences (durée et nature)	Expérience professionnelle de 5 à 8 ans minimum, intégrant une expérience en entreprise ou au contact de l'entreprise

Savoirs techniques	Savoirs méthodologiques	Savoirs comportementaux
Capacités d'analyse et de synthèse ; Capacités d'ingénierie de projets ; Aisance avec les outils de gestion et de reporting ; Capacités à animer (un réseau d'acteurs locaux, des réunions d'instance...); Aisance avec les outils bureautiques Word, Excel, Outlook, Internet.	Capacité à développer et animer un réseau autour d'une thématique ; Capacités commerciales et de développement ; Capacités managériales ; Capacité à gérer des relations de nature très diverse (entreprises et acteurs locaux, administrateurs du Club, équipe salariée, permanents de la Fondation...).	Sensibilité aux notions d'intérêt général ; Aisance relationnelle, ouverture d'esprit ; Sens politique ; Capacité d'adaptation ; polyvalence et autonomie.

Conditions

Type de contrat et statut	Contrat à durée indéterminée - statut cadre
Début du contrat	01/09/2018
Temps de travail	Forfait jours
Rémunération	Environ : Entre 38 000€ et 43 000€ bruts par an selon profil
Avantages	Avantages en nature : voiture de fonction ; titres déjeuner...); prévoyance ; mutuelle
Lieu de travail	Limoges, déplacements assez fréquents Corrèze, Creuse et Dordogne et Bordeaux, déplacements ponctuels à Paris

Pour candidater

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation, exclusivement par e-mail, à l'interlocuteur suivant :

Interlocuteur	Muriel INIZAN
Fonction	Présidente
Adresse e-mail	muriel.inizan@legrand.fr
Objet du message	FACE LIMOUSIN - Candidature au poste de Directeur/Directrice

Offre diffusée le : 17/05/2018