

O20-027 Chef.fe de projets senior (H/F)

Contrat à Durée Indéterminée

| | |
|---|--|
| Direction de rattachement : Direction des Projets et des Partenariats privés et publics | Poste à pourvoir au : Dès que possible |
|---|--|

Présentation de la Fondation

La Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Fondation Reconnue d'Utilité Publique (RUP), réunit acteurs publics, privés et associatifs dans la lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté. Depuis 26 ans, elle est un lieu unique de rencontre pour les entreprises et les acteurs publics agissant sur ces champs, constituant le plus grand réseau français d'entreprises engagées socialement. FACE est un écosystème original composé de la Fondation, de son Réseau - une cinquantaine de structures locales animées par des centaines de salariés et mécènes, ainsi qu'une quarantaine de fondations sous son égide.

En 2019, 9 478 entreprises se sont engagées avec FACE (la Fondation et son Réseau) dans au moins une action de lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté. Cette même année, les actions de FACE ont bénéficié à plus de 357 000 personnes.

FACE déploie des actions concrètes et pérennes qui visent à répondre à la diversité des besoins rencontrés par nos bénéficiaires afin de leur garantir l'égalité des chances et d'accès pour rompre l'isolement et la précarité, l'accès aux droits, aux biens et aux services essentiels, de casser la spirale des inégalités scolaires et de rapprocher les demandeurs d'emploi du collectif que forme l'entreprise.

Présentation de la Direction (et service, le cas échéant) de rattachement

La Direction des Projets et des Partenariats privés et publics conçoit et met en œuvre les opérations et projets portés par la Fondation pour prévenir et agir contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Elle se structure autour de trois pôles : Emploi-Insertion, Education-Culture et Précarité-Inclusion.

Présentation du poste

| | |
|--------------------------|--|
| Fonction | Chef.fe de projets Senior |
| Responsable hiérarchique | Manager opérationnel |
| Description du poste | <p>Rattaché.e à la Direction des Projets et des Partenariats privés et publics sous l'autorité du Manager opérationnel,</p> <p>La/Le Chef.fe de projets assurera une mission de conduite de projets sur les différents pôles suivantes :</p> <p style="padding-left: 20px;">➤ Pôle Education et Culture</p> <p>Renforcer la coopération École-Entreprise pour aider les élèves des quartiers prioritaires à enrichir leur compréhension des avenir possibles, à développer leur autonomie et à construire un projet d'orientation choisi.</p> |

| | |
|-----------------------|--|
| | <p>Sensibilisation des élèves aux métiers techniques et industriels, préparation et accès aux stages de 3ème, accompagnement à l'orientation, inclusion éducative par le numérique, égalité Filles-Garçons dans les parcours éducatifs....</p> <p>➤ Pôle Précarité Inclusion</p> <p>Faciliter l'inclusion sociale et améliorer l'accès aux droits, aux biens et aux services des publics précaires, salarié.e.s et clientèles fragiles. Lutte contre la pauvreté, médiation sociale, maîtrise des énergies, inclusion financière. Lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes....</p> <p>➤ Pôle Emploi Insertion</p> <p>Favoriser l'accès et le retour à l'emploi des demandeur.euse.s d'emploi tout en répondant aux besoins de recrutement des entreprises. Permettre le maintien dans l'emploi des salarié.e.s vulnérables, promouvoir la diversité et le bien-être au travail. Accompagnement à la définition d'un projet professionnel, accompagnement emploi, parrainage, valorisation des compétences, découverte des métiers, nouvelles formes d'alternance et d'apprentissage, accompagnement de publics spécifiques : migrant.e.s, séniors, TH....</p> <p>Il s'agit, avant tout, de manager et développer les activités mises en œuvre par le Réseau des clubs FACE dans ce champ, en coordonnant l'ensemble des actions définissant les perspectives à atteindre et développant les projets permettant de conduire ces évolutions avec les ressources associées.</p> |
| Principales activités | <p>Cette mission nécessite de :</p> <p>➤ Construire l'ingénierie des projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rédaction de notes de cadrage (enjeux, identification des leviers/obstacles, propositions, ...) ○ Auditions des parties prenantes (entreprises, service public de l'emploi au sens large, ministères, directions d'administration centrale, collectivités territoriales, ...) ○ Construction des process d'accompagnement et réflexion sur les outils à développer, en lien avec les structures FACE <p>➤ Piloter des projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Participations aux instances de pilotage des projets ○ Animation et pilotage du réseau ○ Formalisation du reporting et de l'évaluation <p>➤ Contribuer au développement des projets de la Fondation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Contribution à la communication des projets existants |

| | |
|-------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ○ Contribution au développement et suivi des relations avec les parties prenantes et les partenaires publics et privés, ○ Recherche de financements <ul style="list-style-type: none"> ➤ Générer les ressources, principalement financières, permettant de garantir un modèle économique équilibré pour le champ d'activité, en intégrant une contribution au fonctionnement global de la Fondation et en favorisant la déclinaison de ce modèle sur un plan territorial ➤ Relire et assimiler les niveaux d'engagements traduits par le contrat ➤ Participer à la veille et à la production d'outils et de supports de communication, d'études, travaux de recherche <p>La mission sera évaluée au regard de la qualité dans la mise en œuvre des activités ci-dessus (respect des délais, qualité de la contractualisation, reporting, etc.), de la fiabilité, de la réactivité et de l'autonomie dans la gestion des tâches. De même une attention particulière sera accordée à la qualité des relations avec les membres du Réseau, l'équipe du siège et les partenaires</p> |
| Contraintes | Rares déplacements en France |

| | |
|----------------------------------|--|
| Compétences | Analyse des besoins, Gestion de projet Animation de réunions et capacités de rédaction/ Animation et motivation d'une équipe Evaluation des membres de l'équipe (savoir définir des objectifs et les suivre) Techniques de gestion des risques Notions juridiques |
| Formation (initiale et continue) | Formation de niveau Master 2, Grande école ou université Une expérience dans le monde de l'ESS serait appréciée. |
| Expériences (durée et nature) | Expérience de 3 à 5 ans minimum. |

Conditions

| | |
|---------------------------|--|
| Type de contrat et statut | CDI |
| Début du contrat | Dès que possible |
| Temps de travail | Forfait jours RTT par an |
| Rémunération | Entre 33 600k€ et 36 000k€ brut annuel |
| Avantages | Mutuelle ; Titres déjeuner (8,40 euros par jour travaillé dont 60 % pris en charge par l'employeur) ; Prise en charge du titre transport à hauteur de 50 % par l'employeur |
| Lieu de travail | Paris (75) |