

Assistant.e de projets « Violences Faites aux Femmes » (H/F)	
Stage	
Direction de rattachement : Pôle Projets	Stage à pourvoir au : 1 ^{er} septembre 2022

Présentation de la Fondation

<p>La Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Fondation Reconnue d'Utilité Publique (RUP), réunit acteurs publics, privés et associatifs dans la lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.</p> <p>Depuis 29 ans, elle est un lieu unique de rencontre pour les entreprises et les acteur.ice.s public.que.s agissant sur ces champs, constituant le plus grand réseau français d'entreprises engagées socialement. FACE est un écosystème original composé de la Fondation, de son Réseau - une cinquantaine de structures locales animées par des centaines de salarié.e.s et mécènes, ainsi qu'une quarantaine de fondations sous son égide.</p> <p>En 2020, près de 10 000 entreprises se sont engagées avec FACE (la Fondation et son Réseau) dans au moins une action d'intérêt général. Cette même année, les actions de FACE ont bénéficié à plus de 314 000 personnes.</p>
--

Présentation du stage

Fonction	Assistant.e de projets « Violences faites aux femmes »
Responsable hiérarchique	Cheffe de projets Violences faites aux femmes et réinsertion socioprofessionnelle
Description du stage	<p>Sous l'autorité de la Cheffe de projets, l'Assistant.e de projets assurera une mission d'appui à la conduite de projets contre les violences faites aux femmes, des missions d'étude et de recherche, et activités associées.</p> <p>La ou le stagiaire assurera de façon générale une mission d'appui à l'équipe dans la coordination et la conduite et sera accompagné.e par l'équipe projets dans sa montée en compétences en particulier sur le volet « gestion de projets ».</p> <p>Ce stage permet avant tout de s'immerger dans un projet de réseau : l'appui à la coordination du réseau OneInThreeWomen, le suivi des plans d'actions des entreprises et des législations et les perspectives autour des Violences Faites aux Femmes à la Fondation FACE.</p> <p>C'est également la possibilité d'évoluer dans une fondation engageant de multiples acteur.ice.s, entreprises privées comme acteur.ice.s public.que.s ou sociaux.les, grâce à son réseau national et ses nombreux partenaires !</p>

	<p>Le Réseau OneInThreeWomen : Environ 1 femme sur 3 a subi ou subira des violences physiques ou sexuelles au cours de sa vie. Pour les violences conjugales, c'est 1 femme sur 4. Les violences conjugales ne concernent pas uniquement la sphère intime. Elles se manifestent notamment dans la sphère professionnelle. Le réseau OneInThreeWomen est le premier réseau européen d'entreprises engagées contre les Violences Faites aux Femmes, co-fondé en 2018 par la Fondation Agir Contre l'Exclusion et la Fondation Kering.</p> <p>Les engagements du réseau :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Sensibiliser sur les violences basées sur le genre ❖ Créer une culture égalitaire au sein de nos organisations ❖ Produire et/ou utiliser des politiques, outils, formations ou process RH afin d'apporter des réponses aux violences basées sur le genre ❖ Faire de l'entreprise un environnement bienveillant afin d'accueillir librement la parole ❖ Faciliter l'accès aux associations spécialisées sur les violences faites aux femmes ❖ Développer un réseau et travailler collectivement sur ce sujet en partageant les bonnes pratiques
Principales activités	<p>Les missions principales : Appuyer l'animation du réseau OneInThreeWomen et le soutien aux clubs FACE mobilisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Participation aux instances de pilotage (COMEX, Groupes de Travail généraux et thématiques) et rédaction des comptes-rendus ❖ Soutien au suivi des plans d'actions des entreprises et au suivi des législations ❖ Appui à la réalisation d'outils et supports de sensibilisation et/ou communication sur les violences faites aux femmes et les violences conjugales ❖ Appui au suivi des signataires de la Charte OneInThreeWomen ❖ Appui à l'organisation d'événements ❖ Appui à la formalisation du reporting et de l'évaluation ❖ Participer à la veille et à la production d'outils et de supports de communication, d'études, travaux de recherche
Contraintes	Déplacements en France possibles

Profil du candidat

Formation (initiale et continue)	Formation de niveau Master en sciences humaines et sociales, universitaire ou IEP
----------------------------------	---

Savoirs techniques	Savoirs méthodologiques	Savoirs comportementaux
<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilité aux sujets de l'exclusion, discrimination, pauvreté et violences faites aux femmes ; - Maîtrise des applications bureautiques ; - La maîtrise de l'anglais professionnel (oral et écrit) est obligatoire ; - Une maîtrise de l'usage des réseaux sociaux est un plus. 	<ul style="list-style-type: none"> - Capacité à mettre en œuvre une méthode et des outils liés à la gestion d'un projet, notamment à travers des outils digitaux ; - Capacité à réaliser des veilles thématiques, législatives (droit du travail, droits des femmes), politiques et sociologiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rigueur, sens de l'organisation, polyvalence, respect des délais ; - Solides compétences rédactionnelles ; - Proactivité ; - Aisance dans le travail en équipe sous l'autorité d'une cheffe de projet ; - Sens de l'écoute, capacité d'analyse et de synthèse

Conditions

Type de contrat et statut	Stage – Assitant.e de projets VFF
Début du contrat	1 ^{er} septembre 2022
Temps de travail	35 heures par semaine
Gratification	Gratification minimale légale
Avantages	Tickets restaurant (8,40 euros par jour travaillé dont 60 % pris en charge par l'employeur) ; Titre de transport avec une prise en charge à 50 %.
Lieu de travail	4 rue Floréal – 75017 Paris

Pour candidater

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation, exclusivement par e-mail, à l'interlocutrice suivante :

Interlocutrice	Oldine CADART
Fonction	Cheffe de projets
Adresse e-mail	o.cadart@fondationface.org
Objet du message	Candidature – Assistant.e de projets « Violences Faites aux Femmes »